**Особенности трудовой деятельности несовершеннолетних**

Трудовая занятость подростков является важным инструментом формирования всесторонне развитой личности, способствует получению несовершеннолетними профессиональных навыков, адаптации к трудовой деятельности, играет существенную роль в профилактике правонарушений.

Законодателем с учетом особенностей формирования личности установлены особенности использования труда лиц, не достигших возраста восемнадцати лет.

Так, по общему правилу заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет.

Вместе с тем, Федеральным законом от 13.06.2023 № 259-ФЗ «О внесении изменений в статью 63 Трудового кодекса Российской Федерации» предусмотрено, что с письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.

Законодателем особое внимание уделено вопросам сохранения здоровья и повышения уровня социальных гарантий для несовершеннолетних работников.

Статья 266 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривает, что лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» предусматривает наличие медицинской книжки у работников сферы обслуживания, деятельность которых связана с производством, хранением, транспортировкой и реализацией пищевых продуктов и питьевой воды, воспитанием и обучением детей, в том числе барменов, бариста, официантов, продавцов продовольственной продукции.

С 01.09.2023 вступил в силу приказ Минздрава России от 18.02.2022 № 90н, которым утверждена новая форма и порядок выдачи работникам личных медицинских книжек, в том числе в форме электронного документа.

В случае заключения работодателем трудового договора с несовершеннолетним работником, он в силу статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации обязан обеспечить обучение по безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, использованию (применению) средств индивидуальной защиты, а также провести инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знания требований охраны труда в соответствии с Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».